Důvodová zpráva

Radě hl. m. Prahy je předkládán návrh na přijetí nového Organizačního řádu Magistrátu hlavního města Prahy, kterým dochází ke změně organizační struktury Magistrátu hl. m. Prahy (dále jen „Magistrát“ nebo „MHMP“) na úrovní vyšších organizačních jednotek – sekcí a současně předpokládá vznik tří nových odborů, a to odboru energetiky, odboru sociálních věcí a zdravotnictví a odboru majetkových agend. Nově navrhovaná organizační struktura má za cíl reflektovat nové potřeby organizačního uspořádání úřadu zaměřeného na výkon jednotlivých činností, které Magistrát vykonává v samostatné i přenesené působnosti, a optimalizovat systémové a procesní fungování úřadu s ohledem na zajištění kvality služeb občanům při vyřizování každodenních záležitostí a současné efektivity dovnitř úřadu a dostatečné provázanosti mezi jednotlivými odbory, které mají související agendu. Úprava organizačního nastavení se zaměřuje na lepší přehlednost a provázanost v novém nastavení organizační struktury. Z důvodu lepší orientace v navržené organizační struktuře je přílohou č. 2 usnesení organizační schéma nového rozdělení jednotlivých odborů do sekcí a celkové organizační struktury Magistrátu.

Důvodem pro navrhované změny je skutečnost, že stávající rozdělení organizační struktury se jeví jako nedostatečně odpovídající současným potřebám úřadu a zbytečně roztříštěné do mnoha vyšších organizačních jednotek - sekcí. Konkrétně je navrhováno zjednodušení organizační struktury, kdy stávající rozdělení jednotlivých odborů do 6 sekcí (resp. 5 sekcí a skupiny odborů v přímé podřízenosti řediteli Magistrátu) je již nevyhovující, jelikož rozptýlenost agend vykonávaných jednotlivými odbory byla někdy napříč různými sekcemi, což způsobovalo vyšší administrativní náročnost, protože dané rozdělení činností a agend vedlo ke zvýšené potřebě kooperace napříč různými sekcemi. Aktuálně navrhované začlenění jednotlivých odborů pouze do 3 skupin, tj. 2 samostatné sekce (vyšší organizační jednotky) a odbory v přímé podřízenosti ředitele Magistrátu, umožní větší provázanost a lepší spolupráci v rámci jednotlivých oblastí.

Nově vznikají Sekce řízení úřadu a právních agend a Sekce správních činností a využití majetku. Do Sekce řízení úřadu a právních agend budou logicky zahrnuty odbory zabývající se právní agendou, legislativou a kontrolními činnostmi, a dále odbory zajišťující průřezové činnosti nezbytné pro plynulý chod úřadu – budou zde tedy zařazeny odbory: legislativní a právní (LEG), právní podpory (PRP), veřejných zakázek (VEZ), kontrolních činností (OKC), služeb (SLU), daní, poplatků a den (DPC), živnostenský a občanskosprávní (ZIO), volených orgánů (OVO), „Archiv hlavního města Prahy“ (AMP), informatických činností (OIC) a projektové podpory (PRI). V Sekci správních činností a využití majetku budou začleněny odbory primárně zabezpečující agendy směrem k veřejnosti, vykonávající přenesenou působnost anebo sloužící k hospodaření s majetkem hlavního města Prahy – zde budou začleněny odbory dopravněsprávních činností (DSC), dopravy (ODO), pozemních komunikací a drah (PKD), školství, mládeže a sportu (SML), kultury a cestovního ruchu (KUC), evropských fondů (FON), bytového fondu (OBF), investiční (INV), památkové péče (OPP), stavebního řádu (STR), územního rozvoje (UZR), ochrany prostředí (OCP) a dva nově vzniklé odbory, a to odbor sociálních věcí a zdravotnictví (OSZ) a odbor majetkových agend (OMA). Zbývající odbory, tj. odbor „Kancelář ředitele Magistrátu“ (RED), „Kancelář primátora“ (PRM), bezpečnosti (BEZ), personální (PER), médií a marketingu (OMM), rozpočtu (ROZ), účetnictví (UCT) a poslední nově vzniklý odbor energetiky (ENE), budou v přímé podřízenosti ředitele Magistrátu.

Nově je navrhováno zřízení pozice zástupce ředitele Magistrátu, tj. osoby, která by automaticky (bez nutnosti písemného pověření) řídila úřad v případě nepřítomnosti ředitele Magistrátu. Tato pozice by byla přímo podřízena řediteli Magistrátu a v její podřízenosti by byly zvláštní organizační

jednotky Magistrátu, tj. sekretariátů náměstků Primátora a členů Rady hl. m. Prahy. Pozice vedoucích úředníků, kteří budou řídit jednotlivé sekce pak budou označeny „ředitel sekce“ (na rozdíl od stávajícího pojmenování „zástupce ředitele Magistrátu pro určitou sekci“). Nově pak dochází také k převedení oddělení zahraničních vztahů z odboru „Kancelář ředitele Magistrátu“ do odboru „Kancelář primátora“, jelikož agenda zahraničních vztahů je úzce propojena s výkonem agendy tohoto odboru, a dále k vyčlenění oddělení interního auditu z odboru „Kancelář ředitele Magistrátu“, a to z důvodu dodržení zákonné povinnosti funkční nezávislosti interního auditu stanovené v zákoně č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, ve znění pozdějších předpisů, v němž je stanoveno, že *interní audit je přímo podřízen vedoucímu orgánu veřejné správy, který zajišťuje jeho funkční nezávislost a organizační oddělení od řídících výkonných struktur*. Z důvodu vytvoření pozice ředitele odboru „Kancelář ředitele Magistrátu“ (tzv. kancléře úřadu) by byla tato funkční nezávislost, resp. přímá podřízenost řediteli Magistrátu, narušena, proto je potřeba zařadit oddělení interního auditu samostatně přímo pod ředitele Magistrátu.

Dále je Radě hl. m. Prahy navrhováno zřízení 3 nových odborů. Jedním z nich je odbor energetiky, jehož potřeba vyplývá z usnesení RHMP č. 1587 ze dne 12. 8. 2024 *k návrhu plnění zákonných povinností vyplývajících ze zákona č. 406/2000 Sb. a zákona č. 458/2000 Sb. v podmínkách Hlavního města Prahy*, a to zejména v oblasti koordinace a řízení obnovitelných zdrojů energie (OZE) v majetku hlavního města Prahy, zavádění systému energetického managementu v souladu s ČNS EN ISO 50001 (vč. certifikace a interních auditů) a v souvislosti s problematikou komunitní energetiky (schválené legislativní změny, tzv. Lex OZE II - zákon č. 469/2023 Sb.). Úkolem odboru energetiky bude koordinace naplňování Územní energetické koncepce hlavního města Prahy (dále jen „ÚEK HMP“) a její aktualizace vč. Akčního plánu ÚEK a naplňování strategií hlavního města Prahy v oblasti ochrany klimatu (udržitelná energetika, bezpečnost v energetice); odpovědnost za přípravu a budoucí řízení Kompetenčního centra Magistrátu v oblasti energetiky; aktualizace a implementace sekce Udržitelná energetika a budovy Klimatického plánu HMP či příprava konceptu energetické platformy HMP, vč. zajištění jejího strategického rozvoje a po jejím spuštění také řízení energetické datové platformy HMP. Kromě uvedených významných činností bude také zajišťovat odbornou a věcnou podporu vedení HMP při krizovém řízení energetiky a koncepčním zajišťování energetické bezpečnosti HMP a formulovat, implementovat a prosazovat energetické standardy HMP, vč. kontroly a připomínkování vybraných investičních návrhů ostatních subjektů HMP v oblasti energetiky. Nemalou částí agendy bude také koordinace a kontrola stavu plnění legislativních a regulatorních povinností v oblasti energetiky, komunikace s Energetickým regulačním úřadem, Státní energetickou inspekcí, Ministerstvem průmyslu a obchodu, Ministerstvem životního prostředí, Ministerstvem kultury a dalšími orgány veřejné moci v oblasti energetiky, a koordinace čerpání dotací v oblasti energetiky a s ní související příprava žádostí o dotace v oblasti energetiky ve spolupráci s dalšími odbory. Odbor energetiky bude také důležitým subjektem při přípravě a realizaci vybraných energetických projektů pro budovy ve správě odborů Magistrátu a bude součástí přípravy, testování a škálování inovativních pilotních projektů v oblasti energetiky; současně bude připravovat a podporovat řízení projektů Energetických služeb se zárukou (EPC) a koordinovat přípravu smluv o dodávce energií (PPA) a energetických projektů typu Public-Private Partnerships. Personální obsazení odboru bude částečně zajištěno převedením oddělení energetického manažera z odboru ochrany prostředí a částečně se bude jednat o nově zřízená oddělení (oddělení sekretariátu a oddělení energetické bezpečnosti). Druhým nově vzniklým odborem je odbor majetkových agend, kdy potřeba sloučení odborů hospodaření s majetkem a evidence majetku je dána úzkou provázaností vykonávané agendy, což při rozdělení do dvou odborů klade zvýšené požadavky nejen na administrativní náročnost, ale také ve vztahu

k veřejnosti bylo pro klienty stávající rozčlenění někdy matoucí. Sjednocení uvedených dvou odborů umožní zjednodušení a zrychlení procesů a postupů a povede k jednotnému a efektivnějšímu řízení a lepší koordinaci jednotlivých kroků při vyřizování záležitostí spadajících do působnosti uvedených odborů. Posledním nově vznikajícím odborem je odbor sociálních věcí a zdravotnictví, kde sjednocením agendy ve zdravotní a sociální oblasti dojde k vytvoření komplexní sítě služeb pro občany hlavního města Prahy na poli sociálně-zdravotní péče, přičemž životní situace týkající se zdravotního charakteru mívají přesah do sociální oblasti a naopak a jeví se jako účelné tyto dvě agendy úzce propojit nejen na úrovni pevnější spolupráce, ale kompletně sloučit výkon obou do jednoho odboru. Vytvořením posledně jmenovaných odborů (OMA a OSZ) dojde současně ke zrušení odborů hospodaření s majetkem (HOM), evidence majetku (EVM), zdravotnictví (ZDR) a sociálních věcí (SOV).

Všechny aktuální sekce, tj. Sekce průřezových činností, Sekce řízení a digitalizace, Sekce finanční a majetku, Sekce služeb občanům a Sekce rozhodování o území, budou vč. oddělení sekretariátu těchto vyšších organizačních jednotek zrušeny.

Na základě výše uvedeného se za účelem vhodnějšího vnitřního uspořádání a optimalizace výkonu činností navrhuje Radě úprava organizačního uspořádání Magistrátu, která bude nejen vyhovovat potřebám občanů, ale zároveň bude efektivní pro chod úřadu. V souvislosti s uvedenými změnami a vytvořením nových odborů energetiky, sociálních věcí a zdravotnictví a majetkových agend dochází také ke změně činností jednotlivých odborů Magistrátu, které jsou uvedeny v příloze č. 1 Organizačního řádu. Výše uvedené změny v organizační struktuře úřadu nevyžadují zvýšení počtu systemizovaných míst, jelikož místa, která zaniknou v souvislosti se zrušením sekcí a jejich sekretariátů, budou využita v nově vzniklých odborech.

Účinnost nového Organizačního řádu se navrhuje k 1. 2. 2026.